

2022年洛阳市老城区劳动保障监察大队预算说明

目 录

第一部分洛阳市老城区劳动保障监察大队概况

- 一、主要职责
- 二、单位所属预算单位构成情况

第二部分 2022年洛阳市老城区劳动保障监察大队预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：2022年洛阳市老城区劳动保障监察大队预算表

- 一、单位收支预算表
- 二、单位收入预算表
- 三、单位支出预算表
- 四、财政拨款收支预算表
- 五、一般公共预算支出预算表
- 六、一般公共预算基本支出预算表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费预算表
- 九、政府性基金预算支出预算表
- 十、国有资本经营预算支出预算表

十一、项目支出预算表

十二、单位预算项目绩效目标表

第一部分

洛阳市老城区劳动保障监察大队概况

一、洛阳市老城区劳动保障监察大队主要职责

主要职责是：保护劳动者的合法权益，用人单位的劳动和社会保障法律。1、宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行；2、检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况；3、受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉；4、依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章 的行为。

二、洛阳市老城区劳动保障监察大队预算单位构成情况

本预算为洛阳市老城区劳动保障监察大队本级预算，无内设科室。

第二部分

2022 年洛阳市老城区劳动保障监察大队预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

洛阳市老城区劳动保障监察大队 2022 年收入总计 1721.57 万元，支出总计 1721.57 万元，与 2021 年预算相比，收入减少 706.11 万元，下降 41%。主要原因：财政压减项目支出金额；支出减少 706.11 万元，下降 41%。主要原因：财政压减项目支出金额。

二、收入预算总体情况说明

洛阳市老城区劳动保障监察大队 2022 年收入合计 1721.57 万元，其中：一般公共预算 1721.57 万元；事业收入 0 万元；财政性结转资金 0 万元。

三、支出预算总体情况说明

洛阳市老城区劳动保障监察大队 2022 年支出合计 1721.57 万元，其中：基本支出 90.57 万元，占 5%；项目支出 1631 万元，占 95%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

洛阳市老城区劳动保障监察大队 2022 年一般公共预算收支预算 1721.57 万元，政府性基金收支预算 0 万元。与 2021 年相

比，一般公共预算收支预算减少 706.11 万元，下降 41%，主要原因：财政压减项目支出金额；政府性基金收支预算减少 0 万元，下降 0%。

五、一般公共预算支出预算情况说明

洛阳市老城区劳动保障监察大队 2022 年一般公共预算支出年初预算为 1721.57 万元。其中：基本支出 90.57 万元，占 5%；项目支出 1631 万元，占 95%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

洛阳市老城区劳动保障监察大队 2022 年一般公共预算基本支出年初预算为 90.57 万元。其中：人员经费支出 82.53 万元，占 91%；公用经费支出 8.04 万元，占 9%。

七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

洛阳市老城区劳动保障监察大队 2022 年“三公”经费支出预算为 1.20 万元。2022 年“三公”经费支出预算数比 2021 年减少 0.3 万元。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与 2021 年保持一致。

（二）公务接待费 0 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出，预算数比 2021 年增加 0 万元。主要原因是本单位无公务接待。

（三）公务用车购置及运行费1.2万元，其中：公务用车购置费0万元；公务用车运行维护费1.2万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车购置费预算数比2021年增加0万元，主要原因：本单位没有购车计划。公务用车运行维护费预算数比2021年减少0.3万元，主要原因：本单位2022年节俭开支。

八、政府性基金支出预算情况说明

洛阳市老城区劳动保障监察大队 2022 年无政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出预算情况说明

洛阳市老城区劳动保障监察大队 2022 年无国有资本经营预算拨款安排的支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）行政（事业）单位机构运行经费支出预算情况

洛阳市老城区劳动保障监察大队2022年机构运行经费支出预算8.04万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要所需支出，包含公用经费、公务交通补贴、工会经费、职工福利费等。与2021年相比，增加了3.32万元，增长率为70%，主要原因是：人员增多导致运行经费等各项支出均有所增加。

（二）政府采购支出预算情况

洛阳市老城区劳动保障监察大队2022年政府采购预算安排0万元，其中：政府采购货物预算0万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元。

（三）绩效目标设置情况

洛阳市老城区劳动保障监察大队2022年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

（四）国有资产占用情况

2021年期末，洛阳市老城区劳动保障监察大队共有车辆0辆，其中：一般公务用车0辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆，其他用车0辆，其他用车主要是0车0辆；单位价值50万元以上通用设备0套，单位价值100万元以上专用设备0套。

（五）专项转移支付项目情况

洛阳市老城区劳动保障监察大队2022年无负责管理的专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指同级财政拨付的资金：包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指单位取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

五、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

六、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工

作任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：是指纳入同级财政预算管理，单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、行政（事业）单位机构运行经费：是指为保障行政单位（包括行政单位和事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：2022年洛阳市老城区劳动保障监察大队预算表

2022年单位收支预算表

单位名称：

洛阳市老城区劳动保障监察大队

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	1721.57	一、一般公共服务	
其中：财政拨款	1721.57	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	1710.22
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	6.06
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	5.29
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	1721.57	本年支出合计	1721.57
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	1721.57	支出总计	1721.57

2022年单位支出预算表

单位名称： 洛阳市老城区劳动保障监察大队

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务 支出		资本性支出					
				合计	1721.57	90.57	79.79	2.74	8.04	1631.00	1631.00	
			023002	洛阳市老城区劳动保障 监察大队	1721.57	90.57	79.79	2.74	8.04	1631.00	1631.00	
208	01	05		劳动保障监察	1701.61		62.68		7.93	1631.00	1631.00	
208	05	01		行政单位离退休	2.85			2.74	0.11			
208	05	05		机关事业单位基本养老 保险缴费支出	5.76		5.76					
210	11	01		行政单位医疗	6.06		6.06					
221	02	01		住房公积金	5.29		5.29					

2022年财政拨款收支预算表

单位名称：

洛阳市老城区劳动保障监察大队

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小 计	其中：财政拨款		
一、本年收入	1721.57	一、本年支出	1721.57	1721.57	1721.57		
（一）一般公共预算拨款	1721.57	（一）一般公共服务支出					
其中：财政拨款	1721.57	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	1710.22	1710.22	1710.22		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	6.06	6.06	6.06		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					
		（十九）援助其他地区支出					
		（二十）自然资源海洋气象等支出					
		（二十一）住房保障支出	5.29	5.29	5.29		
		（二十二）粮油物资储备支出					
		（二十三）国有资本经营预算					
		（二十四）灾害防治及应急管理					
		（二十七）预备费					
		（二十九）其他支出					
		（三十）转移性支出					
		（三十一）债务还本支出					

		(三十二) 债务付息支出					
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计	1721.57	支出合计	1721.57	1721.57	1721.57		

2022年一般公共预算支出预算表

单位名 洛阳市老城区劳动保障监察大队

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支 出	对个人和家 庭的补助	商品和服务 支出	资本性支 出			
类	款	项											
				合计	1721.57	90.57	79.79	2.74	8.04		1631.00	1631.00	
			023002	洛阳市老城区劳动保障监察大队	1721.57	90.57	79.79	2.74	8.04		1631.00	1631.00	
208	01	05		劳动保障监察	1701.61	70.61	62.68		7.93		1631.00	1631.00	
208	05	01		行政单位离退休	2.85	2.85		2.74	0.11				
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	5.76	5.76	5.76						
210	11	01		行政单位医疗	6.06	6.06	6.06						
221	02	01		住房公积金	5.29	5.29	5.29						

2022年一般公共预算基本支出预算表

单位名称：洛阳市老城区劳动保障监察大队

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				90.57	82.53	8.04
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	12.81	12.81	
30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	17.84	17.84	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	12.33	12.33	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	0.09	0.09	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	19.61	19.61	
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	1.20		1.20
30229	福利费	50201	办公经费	1.07		1.07
30228	工会经费	50201	办公经费	0.86		0.86
30239	其他交通费用	50201	办公经费	4.38		4.38
30202	印刷费	50201	办公经费	0.20		0.20
30201	办公费	50201	办公经费	0.22		0.22
30302	退休费	50905	离退休费	2.74	2.74	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	0.11		0.11
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	5.76	5.76	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	6.06	6.06	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	5.29	5.29	

2022年一般公共预算“三公”经费预算表

单位名称：洛阳市老城区劳动保障监察大队

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1.20		1.20		1.20	

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

2022年政府性基金支出预算表

单位名称： 洛阳市老城区劳动保障监察大队

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出					
				合计								

备注：2022年无政府性基金预算拨款安排的支出，故此表无数据。

2022年国有资本经营支出预算表

单位名称： 洛阳市老城区劳动保障监察大队

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出					
				合计								

备注：2022年无国有资本经营支出预算拨款安排的支出，故此表无数据。

2022年项目支出预算表

单位名称：洛阳市老城区劳动保障监察大队

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预	国有资本经营预算		
			1631.00	1631.00							
	023002	洛阳市老城区劳动保障监察大队	1631.00	1631.00							
其他运转类	劳务派遣人员工资、社保、公积金	洛阳市老城区劳动保障监察大队	1627.00	1627.00							
其他运转类	劳务派遣人员管理费	洛阳市老城区劳动保障监察大队	4.00	4.00							

2022年单位预算项目绩效目标表

单位编码（项目编号）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
023002	洛阳市老城区劳动保障	1631.00	1631.00										
410302220000000013090	劳务派遣人员管理费	4.00	4.00		劳务派遣人员管理人数	>750人	管理人数的增长	>800人	管理费支出额	≤5万元	派遣人员对我单位工作满意度	100%	
					带动就业率	≥90%	通过率	≥85%	带动就业增长	≥90%			
							按时完成率	≥90%	水电能源节约	≥20%			
410302220000000013404	劳务派遣人员工资、社保、公积金	1627.00	1627.00		每月工资、社保、公积金	≥250万元	每月劳务派遣人员数量	≥850人	提高就业率	≥95%	劳务派遣对我单位工作的满意度	100%	
							劳务派遣社保、工资、公积金发放率	≥99%					
							按时发放效率	≥98%					