

2022 年度
洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）
单位决算公开

二〇二三年九月

目 录

第一部分 洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）概 况

- 一、单位职责
- 二、机构设置

第二部分 2022 年度单位决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2022 年度单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出情况说明
- 十一、政府采购支出情况说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第一部分
洛阳市老城区人力资源和社会保障局
(本级) 概况

一、单位职责

洛阳市老城区人力资源和社会保障局是洛阳市老城区人力资源和社会保障局本级，其主要职能：1、彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律法规和方针政策，负责对全区机关、企事业单位人力资源和社会保障工作进行业务指导、督促检查和协调服务。2、会同有关部门指导全区公务员和事业单位人事制度改革和人事管理工作；3、负责全区就业再就业工作；4、负责对全区用人单位执行劳动和社会保障法律、法规情况的监察工作，依法查处和督办违法案件；综合管理全区人事劳动争议处理工作。

二、机构设置

洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）内设机构7个,包括：办公室、工资科、仲裁办、劳动监察办公室、再就业办公室、工伤科，人力资源公共服务中心。

从决算单位构成看，洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）单位决算包括：本级决算。

第二部分
2022 年度单位决算表

收入支出决算总表

公开 01 表
单位：万元

单位名称：洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）

2022 年度

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	752.07	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	737.44
	9		九、卫生健康支出	40	7.79
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00

	19		十九、住房保障支出	50	6.84
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	752.07	本年支出合计	58	752.07
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	60	0.00
	30			61	
总计	31	752.07	总计	62	752.07

注：本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

收入决算表

公开 02 表
单位：万元

单位名称：洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）

2022 年度

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		752.07	752.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	737.44	737.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	146.47	146.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	88.74	88.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	7.61	7.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	50.12	50.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	10.91	10.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	3.25	3.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	7.66	7.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	580.06	580.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080701	就业创业服务补贴	63.06	63.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	241.65	241.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080705	公益性岗位补贴	214.35	214.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080713	促进创业补贴	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	60.00	60.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

210	卫生健康支出	7.79	7.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	7.79	7.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	7.79	7.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	6.84	6.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	6.84	6.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	6.84	6.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

支出决算表

公开 03 表
单位：万元

单位名称：洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）

2022 年度

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		752.07	114.28	637.79	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	737.44	99.65	637.79	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	146.47	88.74	57.73	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	88.74	88.74	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	7.61	0.00	7.61	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	50.12	0.00	50.12	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	10.91	10.91	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	3.25	3.25	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	7.66	7.66	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	580.06	0.00	580.06	0.00	0.00	0.00
2080701	就业创业服务补贴	63.06	0.00	63.06	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	241.65	0.00	241.65	0.00	0.00	0.00
2080705	公益性岗位补贴	214.35	0.00	214.35	0.00	0.00	0.00
2080713	促进创业补贴	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	60.00	0.00	60.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	7.79	7.79	0.00	0.00	0.00	0.00

21011	行政事业单位医疗	7.79	7.79	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	7.79	7.79	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	6.84	6.84	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	6.84	6.84	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	6.84	6.84	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位名称：洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）

2022 年度

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	752.07	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	737.44	737.44	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	7.79	7.79	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00

	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	6.84	6.84	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
	27	752.07	本年支出合计	59	752.07	752.07	0.00	0.00
	28	0.00	年初财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
	29	0.00	一般公共预算财政拨款	61				
	30	0.00	政府性基金预算财政拨款	62				
	31	0.00	国有资本经营预算财政拨款	63				
	32	752.07	总计	64	752.07	752.07	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位名称：洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）

2022 年度

单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		752.07	114.28	637.79
208	社会保障和就业支出	737.44	99.65	637.79
20801	人力资源和社会保障管理事务	146.47	88.74	57.73
2080101	行政运行	88.74	88.74	0.00
2080102	一般行政管理事务	7.61	0.00	7.61
2080104	综合业务管理	50.12	0.00	50.12
20805	行政事业单位养老支出	10.91	10.91	0.00
2080501	行政单位离退休	3.25	3.25	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	7.66	7.66	0.00
20807	就业补助	580.06	0.00	580.06
2080701	就业创业服务补贴	63.06	0.00	63.06
2080704	社会保险补贴	241.65	0.00	241.65
2080705	公益性岗位补贴	214.35	0.00	214.35

2080713	促进创业补贴	1.00	0.00	1.00
2080799	其他就业补助支出	60.00	0.00	60.00
210	卫生健康支出	7.79	7.79	0.00
21011	行政事业单位医疗	7.79	7.79	0.00
2101101	行政单位医疗	7.79	7.79	0.00
221	住房保障支出	6.84	6.84	0.00
22102	住房改革支出	6.84	6.84	0.00
2210201	住房公积金	6.84	6.84	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表
单位：万元

单位名称：洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）

2022 年度

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	98.30	302	商品和服务支出	10.41	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	55.47	30201	办公费	0.56	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	0.00	30202	印刷费	0.17	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	7.97	30203	咨询费	0.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	8.70	30206	电费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	0.00	30207	邮电费	0.65	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	5.30	30208	取暖费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	4.27	30209	物业管理费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.11	30211	差旅费	0.11	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	8.30	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.00	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	8.18	30214	租赁费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00

303	对个人和家庭的补助	5.56	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	3.35	30217	公务接待费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	2.21	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	1.10	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	1.03	39909	经常性赠与	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	39910	资本性赠与	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	6.19	39999	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	0.00			
			30299	其他商品和服务支出	0.60			
人员经费合计		103.87	公用经费合计					10.41

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表
单位：万元

单位名称：洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）

2022 年度

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

说明：我单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表
单位：万元

单位名称：洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）

2022 年度

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

说明：我单位没有国有资本经营收入，也没有使用国有资本经营安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表
单位：万元

单位名称：洛阳市老城区人力资源和社会保障局（本级）

2022 年度

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费				小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映单位本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序经人大批复（调整）后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

说明：本单位没有三公经费预算收入，也没有三公经费支出，故本表无数据。

第三部分
2022 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计均为 752.07 万元。与上年度相比，收、支总计各减少 0.11 万元，下降 0.01%。主要原因是支出减少。

二、收入决算情况说明

2022 年度收入合计 752.07 万元，其中：财政拨款收入 752.07 万元，占 100.00%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 0.00 万元，占 0.00%。

三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 752.07 万元，其中：基本支出 114.28 万元，占 15.20%；项目支出 637.79 万元，占 84.80%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计均为 752.07 万元。与上年度相比，财政拨款收、支总计各减少 0.11 万元，下降 0.01%。主要原因是支出减少。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 752.07 万元，占支出合计的 100.00%。与上年度相比，一般公共预算财政拨款支出减

少 0.11 万元，下降 0.01%。主要原因是支出减少。

(二) 结构情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 752.07 万元，主要用于以下方面：社会保障和就业支出 737.44 万元，占 98.05%；卫生健康支出 7.79 万元，占 1.04%；住房保障支出 6.84 万元，占 0.91%。

(三) 具体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 327.70 万元，支出决算为 752.07 万元，完成年初预算的 229.50%。其中：

1. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)。年初预算数为 86.68 万元，决算数 88.74 万元，完成年初预算的 102.38%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是行政运行支出增加。

2. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项)。年初预算数为 47.00 万元，决算数 7.61 万元，完成年初预算的 16.19%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是支出减少。

3. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)综合业务管理(项)。年初预算数为 66.00 万元，决算数 50.12 万元，完成年初预算的 75.94%，决算数与年初预算数存在

差异的主要原因是综合业务支出减少。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算数为 19.21 万元，决算数 3.25 万元，完成年初预算的 16.92%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是退休人员经费减少。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算数为 7.66 万元，决算数 7.66 万元，完成年初预算的 100.00%，决算数与年初预算数无差异。

6. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业创业服务补贴（项）。年初预算数为 0.00 万元，决算数 63.06 万元，完成年初预算的 100.00%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是上级专项拨款，不在我单位预算范围内。

7. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）。年初预算数为 0.00 万元，决算数 241.65 万元，完成年初预算的 100.00%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是上级专项拨款，不在我单位预算范围内。

8. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）。年初预算数为 86.57 万元，决算数 214.35 万元，完成年初预算的 247.60%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因

是公岗人员支出增加。

9. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）促进创业补贴（项）。年初预算数为 0.00 万元，决算数 1.00 万元，完成年初预算的 100.00%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是上级专项拨款，不在我单位预算范围内。

10. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。年初预算数为 0.00 万元，决算数 60.00 万元，完成年初预算的 100.00%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是上级专项拨款，不在我单位预算范围内。

11. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算数为 7.79 万元，决算数 7.79 万元，完成年初预算的 100.00%，决算数与年初预算数无差异。

12. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算数为 6.79 万元，决算数 6.84 万元，完成年初预算的 100.74%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是公积金基数增加，上缴金额增长。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 114.28 万元。与上年度相比，一般公共预算财政拨款基本支出减少 40.73 万元，下降 26.28%。主要原因是人员经费减少。

其中：人员经费 103.87 万元，与上年度相比，人员经费支出减少 46.66 万元，下降 31.00%。主要原因是人员减少。主要包括：基本工资、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、生活补助。

公用经费 10.41 万元，与上年度相比，公用经费支出增加 5.93 万元，增长 132.37%。主要原因是办公费增加。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、工会经费、福利费、其他交通费用。

七、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2022 年度没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2022 年度没有国有资本经营收入，也没有使用国有资本经营安排的支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成全年预算的 0.00%。2022 年度“三公”经费支出决算数与全年预算数无差异。

(二) “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国(境)费支出决算0.00万元，完成全年预算的0.00%，占0.00%；公务用车购置及运行费支出决算0.00万元，完成全年预算的0.00%，占0.00%；公务接待费支出决算0.00万元，完成全年预算的0.00%，占0.00%。具体情况如下：

1. **因公出国(境)费**，全年预算为0.00万元，支出决算为0.00万元，完成全年预算的0.00%。决算数与全年预算数无差异。全年因公出国(境)团组0个，累计0人次。

2. **公务用车购置及运行费**，全年预算为0.00万元，支出决算为0.00万元，完成全年预算的0.00%。决算数与全年预算数无差异。其中：

公务用车购置支出0.00万元。

公务用车运行支出0.00万元。2022年期末，本单位开支财政拨款的公务用车保有量为0辆。

3. **公务接待费**，全年预算为0.00万元，支出决算为0.00万元，完成全年预算的0.00%。决算数与全年预算数无差异。其中：

外宾接待支出0万元。2022年共接待国(境)外来访团组0个、来访外宾0人次(不包括陪同人员)。

其他国内公务接待支出 0 万元。2022 年共接待国内来访团组 0 个、来宾 0 人次（不包括陪同人员）。

十、机关运行经费支出情况说明

2022 年度机关运行经费年初预算为 0.00 万元，支出决算为 10.41 万元，完成年初预算的 100.00%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初未做本项预算。机关运行经费较上年度增长 5.93 万元，增长 132.37%，主要原因是公用经费增加。

十一、政府采购支出情况说明

2022 年度政府采购支出总额 0.00 万元，其中：政府采购货物支出 0.00 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 0.00 万元。授予中小企业合同金额 0.00 万元，占政府采购支出总额的 0.00%，其中：授予小微企业合同金额 0.00 万元，占政府采购支出总额的 0.00%。

十二、国有资产占用情况说明

2022 年期末，本单位共有车辆 0 辆，其中：省级领导干部用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台。

十三、预算绩效情况说明

（一）绩效管理工作开展情况

根据统一部署和要求，结合实际情况和开展绩效自评工作实际需求，本单位采取“事前申报绩效目标和指标、事中开展绩效自主监控、事后进行绩效评价”的方式，建立了贯穿项目支出全过程的绩效管理模式。

绩效目标管理方面，开展的主要工作有：坚持“谁申请资金，谁编制目标”原则，将绩效目标编制工作作为预算申报的前置条件，科学设置 2022 年预算项目绩效目标和部门整体绩效目标。

绩效运行监控方面，开展的主要工作有：对 2022 年上半年预算绩效运行情况进行全过程监控，形成“互通互联”“有始有终”的动态协作机制。

绩效评价及结果运用方面，本单位将加强与财政部门的沟通对接，把绩效评价结果与下一年度预算编制相结合，对绩效评价结果好的项目予以重点支持、优先保障，对绩效评价结果差的项目，缩减直至取消项目资金预算，实现财政资金效益最大化。结合本单位实际，主要做好以下工作：将事前评价结果作为安排项目预算的依据，事中评价结果作为拨付项目后续资金的依据，事后评价结果作为下一年度部门预算编制的基础。

（二）项目绩效自评结果

2022 年度，本单位项目全年预算合计 637.79 万元（含上年结转资金），支出合计 637.79 万元，预算执行率 100.00%。实际

工作中，本部门按照预算执行率、资金管理情况、成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标六个方面进行自评，自评结果如下：

本单位需绩效自评项目 17 个，实际自评 17 个，16 个项目自评等级为优，1 个项目自评为良，0 个项目自评为中；14 个项目完成所有绩效指标，3 个项目目标完成存在偏差。

好的方面：2022 年我单位根据年初下达的工作任务、制定的工作计划和年度绩效目标开展部门整体工作，结合绩效目标实现情况、自评报告及其他佐证材料，绩效目标基本得到实现，部门履行职责较好。

存在问题：工作还不够细致、科学、客观。

下步措施：1.强化意识，加强学习，改进预算管理；2.对项目预算做到客观的分析，准确的预算，保障项目实施。

（三）重点绩效评价结果

2022 年度，本单位无重点绩效评价项目。

项目绩效自评表

项目名称		关于下达重点企业招工补助资金									
主管部门		洛阳市老城区人力资源和社会保障局			实施单位		洛阳市老城区人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率 %	得分
		年度资金总额（万元）：	0		1		0		10	0	0
		政府性预算资金	0		1		0		-	0	-
		财政专户管理资金	0		0		0		-	0	-
		单位资金	0		0		0		-	0	-
资金管理情况			情况说明			分值	得分	存在问题和改进措施			
		安排科学性	按照部门预算编制和资金管理的要求，进行项目论证、评审、立项。			5	5				
		拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。			5	5				
		使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行。			5	5				
		预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。			5	5				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况						
	重点企业招工的支出				未完成年初预算目标。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施		

	成本指标	经济成本指标	重点企业招工率	≥90%	90%	10	10	0.00%	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	招工人数	≥50人	50人	15	15	0.00%	
		质量指标	工人干活效率	≥80%	80%	15	15	0.00%	
		时效指标							
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	提高就业率	≥80%	80%	25	25	0.00%	
		生态效益指标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	工人满意度	≥95%	95%	5	5	0.00%	
总分						100	90		

项目绩效自评表

项目名称	人社专项经费						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	11	11	4.15	10	37.73	3.77
	政府性预算资金	11	11	4.15	-	37.73	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-

	单位资金	0	0	0	-	0	-		
资金管理情况	情况说明			分值	得分	存在问题和改进措施			
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理辦法的要求，进行项目论证、评审、立项。		5	5	无			
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。		5	5	无			
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行。		5	5	无			
	预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。		5	5	无			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	工伤认定系统维护及办公经费、就业网络专线使用费、人社局办公经费			严格对照年初预算，按时完成年初预算目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	就业专线使用费用	≥37200 元	37200 元	10	10	0.00%	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
产出指标	数量指标	工伤案件结案	≥15 件	13 件	12	10.4	-13.33%	提高工作	

									效率，加大结案力度。
		质量指标	人社工作完成率	≥90%	88%	13	12.71	-2.22%	提高工作效率，加大结案力度，力争工作完成率100%
		时效指标	解决群众诉求效率	≥95%	95%	5	5	0.00%	
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	群众困难更快得到解决人数	≥50人	50人	25	25	0.00%	
		生态效益指标							
	满意度指	服务对象满	群众满意度	100%	100%	5	5	0.00%	

标	意度指标						
总分				100	91.88		

项目绩效自评表

项目名称	关于下达重点企业招工补助资金						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	0	1	0	10	0	0
	政府性预算资金	0	1	0	-	0	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-
	单位资金	0	0	0	-	0	-
资金管理情况		情况说明		分值	得分	存在问题和改进措施	
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理方法的要求，进行项目论证、评审、立项等必要程序。		5	5		
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。		5	5		
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题。		5	5		
	预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。		5	5		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	重点企业招工			已完成目标			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标	经济成本指标								
		社会成本指标								
		生态环境成本指标								
	产出指标	数量指标	工作人数	≥180人	180人	15	15	0.00%		
		质量指标	工作进度	≥90%	90%	25	25	0.00%		
		时效指标								
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展	≥90%	90%	25	25	0.00%		
		社会效益指标								
		生态效益指标								
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥95%	95%	5	5	0.00%			
总分						100	90			

项目绩效自评表

项目名称		重点企业招工相关经费											
主管部门		洛阳市老城区人力资源和社会保障局			实施单位		洛阳市老城区人力资源和社会保障局						
项目资金（万元）		年初预算数			全年预算数		全年执行数		分值	执行率 %	得分		
		年度资金总额（万元）：		0			7.2		0		10	0	0
		政府性预算资金		0			7.2		0		-	0	-
		财政专户管理资金		0			0		0		-	0	-
		单位资金		0			0		0		-	0	-
资金管理情况		情况说明				分值	得分	存在问题和改进措施					
		安排科学性		按照部门预算编制和资金管理的要求，进行项目论证、评审、立项等必要程序。			5	5					
		拨付合规性		严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。			5	5					
		使用规范性		严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题。			5	5					
		预算绩效管理情况		将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。			5	5					
年度总体目标	预期目标				实际完成情况								
	重点企业招工				已完成目标								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施				

	成本指标	经济成本指标							
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	招工 200 人	>180 人	180 人	15	15	0.00%	
		质量指标	工作进度	≥90%	90%	25	25	0.00%	
		时效指标							
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展	≥90%	90%	25	25	0.00%	
		社会效益指标							
		生态效益指标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥95%	95%	5	5	0.00%	
	总分					100	90		

项目绩效自评表

项目名称	部门业务费（本级拨款）						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	4	4	2	10	50	5
	政府性预算资金	4	4	2	-	50	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-

	单位资金	0	0	0	-	0	-		
资金管理情况	情况说明			分值	得分	存在问题和改进措施			
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理办的要求，进行项目论证、评审、立项等必要程序。		5	5				
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。		5	5				
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题。		5	5				
	预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。		5	5				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障我单位部门业务费用支出			已完成目标					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标							
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							

	产出指标	数量指标	业务办理数量	≥85 件	85 件	15	15	0.00%	
		质量指标	办理业务解决率	≥95%	95%	10	10	0.00%	
		时效指标	解决业务时间	≤72 小时	36 小时	15	15	0.00%	
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	帮助解决群众困难	≥85%	85%	25	25	0.00%	
		生态效益指标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥98%	98%	5	5	0.00%	
总分						100	95		

项目绩效自评表

项目名称	调整下达 2022 年就业补助资金						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	0	60	60	10	100	10
	政府性预算资金	0	60	60	-	100	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-
	单位资金	0	0	0	-	0	-
资金管理情况		情况说明		分值	得分	存在问题和改进措施	
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理办法的要求，进行项目论证、评审、立项等必要程序。		5	5		

	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。			5	5			
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题。			5	5			
	预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。			5	5			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	会同有关部门落实、完善各项就业再就业创业政策，确保政策享受对象及时得到补贴补助资金扶持。				已完成目标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标							
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	享受职业培训补贴人员数量	≥2000 人	2000 人	20	20	0.00%	
质量指标		公益性岗位补贴发放准确率	≥95%	95%	20	20	0.00%		

	时效指标							
效益指标	经济效益指标	. 失业人员再就业人数	≥800 人	800 人	25	25	0.00%	
	社会效益指标							
	生态效益指标							
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥95%	95%	5	5	0.00%	
总分					100	100		

项目绩效自评表

项目名称	下达 2022 年第二批就业补助资金						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	0	17	17	10	100	10
	政府性预算资金	0	17	17	-	100	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-
	单位资金	0	0	0	-	0	-
资金管理情况		情况说明	分值	得分	存在问题和改进措施		
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理辦法的要求，进行项目论证、评审、立项等必要程序。	5	5			
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。	5	5			

	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题。			5	5			
	预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。			5	5			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	会同有关部门落实、完善各项就业再就业创业政策，确保政策享受对象及时得到补贴补助资金扶持。				已完成指标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	3. 公益性岗位补贴人均标准	≤1900 元/人/月	1900 元/人/月	10	10	0.00%	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	≥180 人	180 人	5	5	0.00%	
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥100%	100%	5	5	0.00%	
		时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%	95%	20	20	0.00%	
效益指标	经济效益指	城镇新增就业人数	≥5000 人	5000 人	20	20	0.00%		

		标							
		社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥95%	95%	5	5	0.00%	
		生态效益指标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	100%	100%	5	5	0.00%	
	总分					100	100		

项目绩效自评表

项目名称	2022年中央就业补助资金提前下达						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位		洛阳市老城区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	0	422	416.5	10	98.7	9.87
	政府性预算资金	0	422	416.5	-	98.7	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-
	单位资金	0	0	0	-	0	-
资金管理情况		情况说明		分值	得分	存在问题和改进措施	
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理辦法的要求，进行项目论证、评审、立项等必要程序。		5	5		
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。		5	5		
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题。		5	5		

	预算绩效管理情况		将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。		5	5			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	会同有关部门落实，完善各项就业创业政策，确保政策享受对象及时得到补贴补助资金扶持。				已完成目标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	职业培训补贴人均标准	≤840 元	840 元	10	10	0.00%	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	享受职业培训补贴人员数量	≥2000 人	2000 人	10	10	0.00%	
		质量指标	求职创业补贴发放准确率	≥90%	90%	10	10	0.00%	
		时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%	95%	10	10	0.00%	
	效益指标	经济效益指标	就业困难人员就业人数	≥200 人	200 人	15	15	0.00%	
		社会效益指标	因就业问题发生重大	≤2 件	2 件	10	10	0.00%	

	标	群体性事业数量						
	生态效益指标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度， 就业扶持政策落实	≥95%	95%	5	5	0.00%
	总分					100	99.87	

项目绩效自评表

项目名称	调整下达 2022 年就业补助资金						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	0	60	60	10	100	10
	政府性预算资金	0	60	60	-	100	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-
	单位资金	0	0	0	-	0	-
资金管理情况		情况说明		分值	得分	存在问题和改进措施	
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理的要求，进行项目论证、评审、立项等必要程序。		5	5		
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。		5	5		
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题。		5	5		
	预算绩效管理情况	。将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。		5	5		

年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	会同有关部门落实、完善各项就业再就业创业政策，确保政策享受对象及时得到补贴补助资金扶持。				已完成目标					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标	经济成本指标								
		社会成本指标								
		生态环境成本指标								
	产出指标	数量指标	享受社会保险补贴人员数量	≥180人	180人	20	20	0.00%		
		质量指标	求职创业补贴发放准确率	≥95%	95%	20	20	0.00%		
		时效指标								
	效益指标	经济效益指标	年末高校毕业生总体就业率	≥95%	95%	25	25	0.00%		
		社会效益指标								
		生态效益指标								

	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥96%	96%	5	5	0.00%	
总分						100	100		

项目绩效自评表

项目名称		下达 2022 年第二批就业补助资金										
主管部门		洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位		洛阳市老城区人力资源和社会保障局						
项目资金（万元）		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率 %	得分		
		年度资金总额（万元）：		0		17		17		10	100	10
		政府性预算资金		0		17		17		-	100	-
		财政专户管理资金		0		0		0		-	0	-
		单位资金		0		0		0		-	0	-
资金管理情况		情况说明			分值	得分	存在问题和改进措施					
		安排科学性		按照部门预算编制和资金管理的要求，进行项目论证、评审、立项。		5	5					
		拨付合规性		严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。		5	5					
		使用规范性		严格按照下达预算的科目和项目执行。		5	5					
		预算绩效管理情况		将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。		5	5					
年度总体目标	预期目标				实际完成情况							
	会同有关部门落实、完善各项就业再就业创业政策，确保政策享受对象及时得到补贴补助资金扶持。				完成全年预算目标。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因			

									分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	3. 公益性岗位补贴人均标准	≤1900 元/人/月	1900 元/人/月	10	10	0.00%		
	社会成本指标								
	生态环境成本指标								
产出指标	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	≥180 人	180 人	10	10	0.00%		
	质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥100%	100%	10	10	0.00%		
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%	95%	10	10	0.00%		
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数	≥5000 人	5000 人	15	15	0.00%		
	社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥95%	95%	10	10	0.00%		
	生态效益指标								
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	100%	100%	5	5	0.00%		
总分					100	100			

项目绩效自评表

项目名称	重点企业招工相关经费									
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			实施单位		洛阳市老城区人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	0		7.2		0		10	0	0
	政府性预算资金	0		7.2		0		-	0	-
	财政专户管理资金	0		0		0		-	0	-
	单位资金	0		0		0		-	0	-
资金管理情况		情况说明			分值	得分	存在问题和改进措施			
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理办法的要求，进行项目论证、评审、立项。			5	5				
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。			5	5				
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行。			5	5				
	预算绩效管理情况	管理情况良好。			5	5				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	做好重点企业用工保障相关工作所需经费				未完成该项目全年目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标	经济成本指	重点企业用工保障相	≥7.2 万元	7 万元	10	9.72	-2.78%	未完	

	标	关经费							成年初预算。
	社会成本指标								
	生态环境成本指标								
产出指标	数量指标	招工人数	≤50人	50人	15	15	0.00%		
	质量指标	工人工作效率	≥80%	80%	15	15	0.00%		
	时效指标								
效益指标	经济效益指标	提高就业率	≥80%	80%	25	25	0.00%		
	社会效益指标								
	生态效益指标								
满意度指标	服务对象满意度指标	工人对我单位工作满意度	≥95%	95%	5	5	0.00%		
总分					100	89.72			

项目绩效自评表

项目名称	2022年中央就业补助资金提前下达						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	0	422	416.5	10	98.7	9.87
	政府性预算资金	0	422	416.5	-	98.7	-

	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-		
	单位资金	0	0	0	-	0	-		
资金管理情况		情况说明		分值	得分	存在问题和改进措施			
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理辦法的要求，进行项目论证、评审、立项。		5	5				
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。		5	5				
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行。		5	5				
	预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。		5	5				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	会同有关部门落实，完善各项就业创业政策，确保政策享受对象及时得到补贴补助资金扶持。			基本完成全年预算目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	职业培训补贴人均标准	≤840 元	840 元	10	10	0.00%	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
产出指标	数量指标	享受职业培训补贴人	≥2000 人	2000 人	10	10	0.00%		

		员数量						
	质量指标	求职创业补贴发放准确率	≥90%	90%	10	10	0.00%	
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%	95%	10	10	0.00%	
效益指标	经济效益指标	就业困难人员就业人数	≥200人	200人	12	12	0.00%	
	社会效益指标	因就业问题发生重大群体性事业数量	≤2件	2件	13	13	0.00%	
	生态效益指标							
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度, 就业扶持政策落实	≥95%	95%	5	5	0.00%	
总分					100	99.87		

项目绩效自评表

项目名称	仲裁专项资金						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额(万元):	2	2	1.47	10	73.5	7.35
	政府性预算资金	2	2	1.47	-	73.5	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-
	单位资金	0	0	0	-	0	-
资金管理情况		情况说明	分值	得分	存在问题和改进措施		
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理方法的要求,	5	5	无		

			进行项目论证、评审、立项。						
	拨付合规性		严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。	5	5			无	
	使用规范性		严格按照下达预算的科目和项目执行。	5	5			无	
	预算绩效管理情况		奖资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。	5	5			无	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	认真开展申诉接待，审查立案，调解仲裁工作，处理各类劳动人事争议案件；基层调解组织建设。				认真开展申诉接待，审查立案，调解仲裁工作，处理各类劳动人事争议案件；基层调解组织建设。按时完成年初预算。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	挽回当事人经济损失	≥90%	90%	3	3	0.00%	
		社会成本指标	挽回当事人成本损失	≥90%	90%	4	4	0.00%	
		生态环境成本指标	水电能源消耗	<20%	15%	3	3	0.00%	
产出指标	数量指标	结案数量	≥90 件	88 件	12	11.73	-2.22%	提高工作效率，加大	

									结案效率
		质量指标	结案质量	≥90%	82%	13	11.84	-8.89%	加大结案质量，力争达到90%以上。
		时效指标	结案率	≥95%	95%	5	5	0.00%	
	效益指标	经济效益指标	挽回当事人损失	>90%	90%	10	10	0.00%	
		社会效益指标	调解率	>90%	90%	10	10	0.00%	
		生态效益指标	水电能源节约率水电能源节约率	<15%	15%	5	5	0.00%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	当事人满意度	100%	100%	5	5	0.00%	
	总分					100	95.92		

项目绩效自评表

项目名称	招聘专项经费						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分

	年度资金总额（万元）：	66	66	50.12	10	75.94	7.59		
	政府性预算资金	66	66	50.12	-	75.94	-		
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-		
	单位资金	0	0	0	-	0	-		
资金管理情况		情况说明		分值	得分	存在问题和改进措施			
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理辦法的要求，进行项目论证、评审、立项。		5	5	无			
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。		5	5	无			
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行。		5	5	无			
	预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。		5	5	无			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	全区劳务派遣人员和事业单位招聘维持运转经费			对照年初预算目标，按时完成全年预算。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	招聘耗材率	≥50%	50%	10	10	0.00%	
		社会成本指标							
		生态环境成							

		本指标							
产出指标	数量指标	全年招聘人数	≥200人	200人	10	10	0.00%		
	质量指标	招聘上岗人数	≥200人	200人	10	10	0.00%		
	时效指标	每次招聘完成时效	≤2月	2月	10	10	0.00%		
效益指标	经济效益指标								
	社会效益指标	提高就业率	≥95%	95%	25	25	0.00%		
	生态效益指标								
满意度指标	服务对象满意度指标	考生对我单位服务满意度	100%	100%	5	5	0.00%		
总分					100	97.59			

项目绩效自评表

项目名称	就业再就业专项配套						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	24	24	24	10	100	10
	政府性预算资金	24	24	24	-	100	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-
	单位资金	0	0	0	-	0	-
资金管理情况		情况说明	分值	得分	存在问题和改进措施		
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理办法的要求，进行项目论证、评审、立项。	5	5	无		

	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。	5	5	无				
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行。	5	5	无				
	预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。	5	5	无				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	会同有关部门落实、完善各项就业再就业创业政策，确保政策享受对象及时得到补贴补助资金扶持。			对照年初预算目标，按时完成全年预算。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	职业培训补贴人均标准	≤840 元	840 元	10	10	0.00%	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	享受职业培训补贴人员数量	≥2000 人	2000 人	10	10	0.00%	
		质量指标	求职创业补贴发放准确率	≥90%	90%	10	10	0.00%	
时效指标		补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%	95%	10	10	0.00%		

	效益指标	经济效益指标	就业困难人员就业人数	≥200人	200人	12	12	0.00%	
		社会效益指标	因就业问题发生重大群体性事件数量	≤2件	2件	13	13	0.00%	
		生态效益指标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度、就业扶持政策经办服务满意度	≥95%	95%	5	5	0.00%	
总分						100	100		

项目绩效自评表

项目名称	农民工工资应急周转金						
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局		实施单位	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	30	30	30	10	100	10
	政府性预算资金	30	30	30	-	100	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0	-
	单位资金	0	0	0	-	0	-
资金管理情况		情况说明	分值	得分	存在问题和改进措施		
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理的要求，进行项目论证、评审、立项。	5	5	无		
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。	5	5	无		
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行。	5	5	无		

	预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。			5	5	无		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	政府投资项目在无法按时支付农民工工资时，通过应急周转金支付。				负责全区农民工应急周转金支付，完成年初预算目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	妥善解决因欠薪引发的突发事件	≥95%	95%	5	5	0.00%	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标	水电能源消耗	≥35%	35%	5	5	0.00%	
	产出指标	数量指标	结案案件	>50 件	50 件	12	12	0.00%	
		质量指标	案件完成率	≥85%	85%	13	13	0.00%	
		时效指标	应急措施响应时间	≤2 小时	2 小时	5	5	0.00%	
	效益指标	经济效益指标	发放欠薪工资率	≥50%	50%	10	10	0.00%	
		社会效益指标	落实国家政策	≥50%	50%	10	10	0.00%	
		生态效益指标	水电能源节约率	≥20%	20%	5	5	0.00%	

	满意度指标	服务对象满意度指标	农民工满意度	100%	100%	5	5	0.00%	
总分						100	100		

项目绩效自评表

项目名称	城乡基本养老保险市级财政补助									
主管部门	洛阳市老城区人力资源和社会保障局			实施单位		洛阳市老城区人力资源和社会保障局				
项目资金（万元）		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率 %	得分
	年度资金总额（万元）：	0		77		77		10	100	10
	政府性预算资金	0		77		77		-	100	-
	财政专户管理资金	0		0		0		-	0	-
	单位资金	0		0		0		-	0	-
资金管理情况		情况说明			分值	得分	存在问题和改进措施			
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理的要求，进行项目论证、评审、立项。			5	5				
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。			5	5				
	使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行。			5	5				
	预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。			5	5				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	符合条件的城乡老年居民基础养老金足额发放				完成全年预算目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度 %	偏差原因	

									分析及改进措施
成本指标	经济成本指标								
	社会成本指标								
	生态环境成本指标								
产出指标	数量指标	符合条件的城乡老年居民基础养老金足额发放率	$\geq 100\%$	100%	10	10	0.00%		
	质量指标	符合条件的老城区城乡居民基础养老金足额发放率	$\geq 100\%$	100%	10	10	0.00%		
	时效指标	符合条件的城乡老年居民基础养老金按时发放率	$\geq 100\%$	100%	20	20	0.00%		
效益指标	经济效益指标								
	社会效益指标	符合条件的城乡老年居民基础养老金按时足额发放率	$\geq 100\%$	100%	25	25	0.00%		
	生态效益指标								

	满意度指 标	服务对象满 意度指标	参保人员满意度	≥90%	95%	5	5	0.00%	
	总分					100	100		

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：单位从同级政府财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

三、上级补助收入：事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

四、附属单位上缴收入：事业单位取得附属独立核算单位根据有关规定上缴的收入。

五、经营收入：事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

六、其他收入：单位取得的除“财政拨款收入”、“事业收入”、“上级补助收入”、“附属单位上缴收入”、“经营收入”以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

八、基本支出：为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

九、项目支出：基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十、“三公”经费：纳入同级财政预决算管理“三公”经费，指单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、

住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十一、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十二、工资福利支出：单位支付给在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及为上述人员缴纳的各项社会保险费等。

十三、商品和服务支出：单位购买商品和服务的支出。

十四、对个人和家庭的补助支出：单位用于对个人和家庭的补助支出。

十五、年末结转：本年度或以前年度预算安排，已执行但尚未完成或因客观条件发生变化无法按原计划实施，需延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

十六、年末结余：本年度或以前年度预算安排，已执行完毕或因客观条件发生变化无法按原预算安排实施，不需要再使用或无法按原预算安排继续使用的资金。